

# EGYÜTTMŰKÖDÉSI LEHETŐSÉGEK

BME MANAGEMENT SZAKKOLLÉGIUM

- I. ISMERTETŐ
- II. SZAKMAI PROGRAMJAINK
- III. MIÉRT ÉRTÉK ÖNNEK?

BME MANAGEMENT  
SZAKKOLLÉGIUM

MAN  
AGE  
BME  
T

A BME MANAGEMENT SZAKKOLLÉGIUM (MSZK) a Budapesti Műszaki és Gazdasági Egyetem legrégebbi, 30 éves múltra visszatekintő szakkollégiuma; egy olyan **autonóm, nonprofit** szervezet, mely lehetővé teszi tagjai, illetve a **mérnök és közgazdász hallgatók számára a menedzsment és vezetői ismeretek** átlagon felüli elsajátítását, továbbá ezeknek **gyakorlati, projektbeli alkalmazásával a tapasztalatszerzést**.

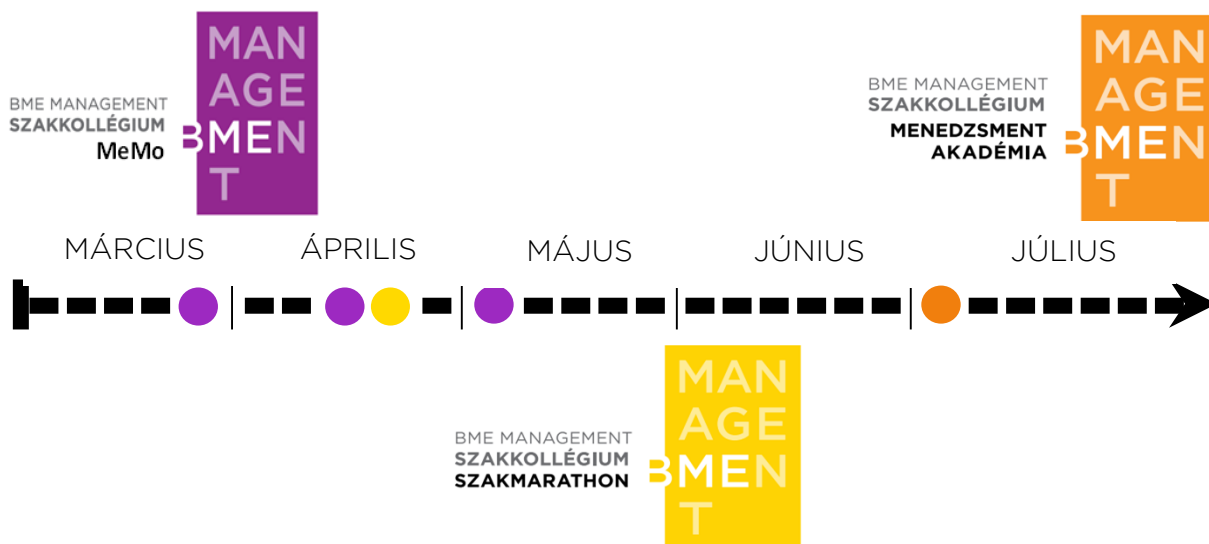
Célunk, hogy minőségi szolgáltatásainkkal elősegítsük a hallgatók szakmai és személyes fejlődését, mindehhez egy **értékes csapatot** biztosítva. Törekszünk arra, hogy ez a tudás ne csak karrierjüknek adjon biztos alapot, hanem egész életünket sikeressé tegye.

1986-ban alakult öntevékeny diákszervezetünk egyedülálló képzési rendszerének köszönhetően nem a szó hagyományos értelmében vett szakkollégium. Alapját a **Leadership Playground\*** koncepció képezi, melynek célja: szakterülettől függetlenül átadni a **jó vezetők számára elengedhetetlen tudást**. Mindezt az elméleti képzéseink, készségfejlesztő kurzusaink és tréningjeink, továbbá az elsajátított tudás gyakorlati alkalmazásának lehetősége biztosítják. Széleskörű tevékenységünk ideális **terep a menedzsment bármely területének közelebbi megismeréséhez**. A területek vezetői nagy felelősséggel és széles döntési jogkörrel rendelkeznek, így megtapasztalhatják, hogy milyen egy csapat élén, adott erőforrásokból gazdálkodva elérni a kitűzött célokat. Hasonló gyakorlati tudásra tehetnek szert projektvezetőink is, akik a szakkollégium által szervezett nagyobb jelentőségű rendezvényekért felelnek.

Az MSZK 2014-ben a Szakkollégiumok Egyeztető Fóruma által felállított Minősítő Bizottság döntése alapján **minősített szakkollégiumi** címet kapott.

*\*Leadership Playground koncepciónk 2010-ben helyet kapott a Kairos Society new york-i konferenciáján a világ 100 leginnovatívabb üzleti ötlete között.*

## NYITOTT SZAKMAI RENDEZVÉNYEINK A 2017-ES TAVASZI FÉLÉV SORÁN



## Menedzsment Moments

BME MANAGEMENT  
SZAKKOLLÉGIUM  
MeMo



A MeMo elsődleges célja, hogy az egyetemi hallgatókat testközelbe hozza olyan **ismert szakemberekkel**, akik sikeres menedzsment tevékenységet végeznek. A kulisszák mögé bepillantást engedve a diákoknak lehetősége nyílik az előadók valós tapasztalataiból tanulni.

A program során kiemelt szerepet kap az **interaktivitás**. A hallgatók számára lehetőséget nyújtunk és ösztönözzük is őket arra, hogy kérdéseiket, véleményüket közvetlenül az előadónak fejtsék ki. Ennél fogva célja, hogy **érdemi párbeszéd, eszmecsere vagy vita** alakuljon ki.

## SZAKMARATHON

BME MANAGEMENT  
SZAKKOLLÉGIUM  
SZAKMARATHON



A Szakmarathon minden tavaszi félévében kerül megrendezésre. Valós **szakmai párbeszédet** teremt egy **interaktív programsorozat** keretei között. Célja megmutatni, hogyan lehet hasznosítani az egyetemen tanultakat, és arra ösztönözni a hallgatókat, hogy tudásukkal értéket teremtsenek ne csak maguk, hanem a környezetük számára is.

Az **idei rendezvénysorozat** középpontjában a **fenntarthatóság és tudatosság** áll. Háromnapos programunk **előadásokból, pódiumbeszélgetésekből**, illetve az ezeket kiegészítő hallgatói részvételt támogató **interaktív társalgásból** áll. Olyan aktualitásokról lesz szó, mint az **elvárások a munkaerőpiacon, zöld város és energetikai trendek**, illetve a **fenntarthatóság a mindennapokban marketinges szemmel**.

## MENEDZSMENT AKADÉMIA

BME MANAGEMENT  
SZAKKOLLÉGIUM  
MENEDZSMENT  
AKADÉMIA



A Menedzsment Akadémia **28 éve** kerül megrendezésre. Ez a **nyári szakmai tábor a közösségi élmény** mellett lehetőséget ad arra is, hogy a résztvevők olyan **gyakorlati tapasztalatot és szakmai ismereteket** szerezhessenek, amelyek kiváló kiegészítésként szolgálnak egyetemi tanulmányaik mellé.

A Menedzsment Akadémia 2017 célja, hogy **üzleti szimulációs játékok** segítségével a résztvevők elsajátíthassanak egy olyan összetett gondolkodási mechanizmust, ami a komplexebb gazdasági világ működésének értelmezéséhez elengedhetetlen számukra. Mindezt **mentorok és kiegészítő anyagok** segítségével tehetik, a **Balaton partján**.

## Consulting Projekt

Az MSZK legújabb projektje, melynek elsődleges célja a más **egyetemi szervezetek, illetve szakkollégiumok közötti aktív tudásmegosztás** létrehozása. Senior bázisunk támogatásával a **szervezeti felépítésben, stratégiaalkotásban** nyújtunk **segítséget** partnereinknek. A tagság a **tanácsadási** folyamat során az egyetemen, illetve az MSZK kurzusain elsajátított elméleti tudást ülteti át a gyakorlatba. Így nem csak szakkollégiumi közösségünket segítjük, hanem projekttagjainkat is felkészítjük a jövőbeni tanácsadói szerepkörök minél eredményesebb betöltésére.

# III. MIÉRT ÉRTÉK ÖNNEK?

A programszervezés során törekszünk a **magas szakmai színvonalra**, mely komoly **értéket képvisel** a jelenlévő **vállalatok és hallgatók számára** egyaránt. Az alábbi 4 szempont miatt hisszük, **érték velünk együttműködni** hosszú távon is.



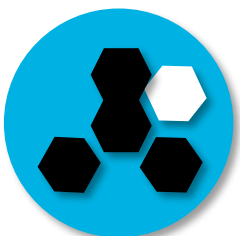
## MEGJELENÉS

Marketingkampányunk során olyan **frekvenciált online és offline megjelenési felületeket biztosítunk** vállalatunknak, amelyeken keresztül akár **15.000 tehetséges egyetemistát** (és egyben potenciális munkaerőt) **érhetnek el** a legnagyobb presztízsű budapesti **műszaki, gazdálkodás- és gazdaságtudományi felsőoktatási intézményekben**.



## RÉSZVÉTEL ZSÚRIBEN

Lehetőséget nyújtunk a **versenyeinken** történő **zsűrizésre** egy vagy több, Önök által delegált szakember számára. Ennek keretein belül **érdeklődő, motivált résztvevőkkel találkozhatnak** és alakíthatnak ki kapcsolatot.



## POZÍCIONÁLÁS

Mivel programjaink legfontosabb célkitűzése, hogy fejlessze a szakmai életben is hasznos készségeket a hallgatók körében, **vállalatuk aktív résztvevője, támogatója** lehet a **gyakorlatorientált tehetséggondozásnak**. Úgy jelenhetnek meg a résztvevők és az érdeklődők szemében, mint az **egyénekre és azok személyes fejlődésére nagy hangsúlyt fektető szervezet**.



## EGYÜTTMŰKÖDÉS

Hosszú távon **gyümölcsöző együttműködést** építhetnek ki **szakkollégiumunkkal**, valamint **kapcsolatot létesíthetnek** a többi résztvevő, támogató vállalat képviselőivel.